

Flipchartprotokoll

Von den Babyboomern zur Generation Y-Verena Moser

♡-lich
Willkommen

Zum Workshop
" von der Generation
der Babyboomer zur
Generation Y" !

<u>Baby Boomer</u>	<u>Jetzt</u>	<u>damals</u>
Sicherer Arbeitsplatz		Sturm & Drang
Lange im Unternehmen		eingeschränkter Weg nicht abwärtbar
Beständiges		Eingeschränkte Möglichkeiten
Lebensstandard halten		
Weiterbildungsmöglichkeiten oder in Ruhe lassen		
flexible Arbeitszeit		
als Führungskräfte → Kontroll freaks		
'Sandwich' Enkel/Großelternbetreuung		

⚡ Worklife balance → Worklife Integration

Alter & Lebensumstände Abhängig

Generation Y

Selbstverantwortung Vertrauen
 Flexibilität
 Vorankommen alles jetzt & so fort &

Arbeitsplatz nicht lebenslang
 kurzfristig Vielfalt an Möglichkeiten

Wissen, Netzwerk, ... mitnehmen

Arbeitsort nicht mehr so relevant

Interesse an Vielfalt

Kompetenzen orientiert, nicht nach Bereichen.

Freizeit hoher Stellenwert
 ↳ Inanspruchnahmen

Büroprojekte durcharbeiten
 ↳ Konflikt Arbeitsplatzmangel

Au Unternehmen
 Headcount
 ↓
 FTE
 Headziele absammeln

Vorderungen
 Vorteile auf für alle Generationen verteilhaft

UNTERNEHMEN U

⊗ FÄHIGKEITEN / EXPERTISEN jeder Generation definieren
 ↳ Ergänzungen in Arbeitsprozessen festlegen
 ↳ Rahmenbedingungen schaffen

⊗ VERANTWORTLICHEN für Generationsmanagement
 ↳ Kommunikation !

⊗ WISSENSWEITERGABE sicherstellen
 ↳ formelles Wissen + informelles Wissen!
 ↳ Modelle entwickeln (Alteistzeit... etc.)

⊗ WERTSCHÄTZUNG wissen d. Generationen

- WERTSCHÄTZUNG
- BEREITSCHAFT und MÖGLICHKEIT zur WEITERBILDUNG
- (FLEXIBLE) ARBEITSZEITEN
LEBENSPHASENORIENTIERTE
- ANERKENNUNG der ARBEITSLEISTUNG
- NEUE AUFGABEN im UNTERNEHMEN

Babyboomer heute

- sicherer Arbeitsplatz
- Bindung zum Unternehmen
- Lebensstandard halten
- beständiger
- Anerkennung d. Arbeitsleistung
- Möglichkeit z. Weiterbildung

Generation Y

- selbstverantwortung
- Flexibilität
- Vorankommen
- Vielfalt an Möglichkeiten und Interessen

- jeder Generation definieren
f. Generationenmanagement
- Fähigkeiten
 - Verantwortliche
 - Wissensweitergabe
 - Wertschätzung



Danke!

Sehr gerne Likes: www.facebook.com/qbw.at

